

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司遵循 SA8000(社會責任管理系統) 建立社會責任管理系統，並時時注意最新之社會責任發展狀況，配合證管會各項措施，針對環境保護、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動建立制度。已完成規劃及建立社會責任管理手冊，規範勞工權益及公司經營道德建立公司最高之管理政策，並依此政策展開擬訂各執行細部作業文件，內部運作，由內部稽核查核執行狀況，呈報總經理及董事會。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司企業社會責任成立推動委員會負責設置規劃系統，並推動全公司運作。公司永續發展委員會由董事長、總經理及三位獨董成員組成。本屆委員會的任期為 2024 年 11 月 8 日至 2026 年 5 月 31 日。職責：制定公司的永續發展政策、策略和年度計劃，並監督這些計劃的實施和有效性。永續發展推動情形每季向董事會報告。114 年度報告日期 1140221、1140502、1140805、1141107。</p> <p>(1)運作系統：依據 ISO14001、ISO45001 等與社會責任有關之標準，規劃公司之系統，並推動執行。擬訂公司[環安衛手冊][社會責任手冊]，訂定最高政策及執行方向。依手冊政策及方向，完成各細項執行作業文件(程序書/SOP/辦法)，各類作業文件，包含空污、廢水、節能，工作安全風險管理、勞工權益、工時、薪酬、加班、不歧視、性騷擾防治、個資防護、廉潔要求、供應商管理等。</p> <p>(2)環境面：每半年全面檢視公司潛在風險及改善機會。選定項目，進行專案(綠色投資、數位化)及追蹤績效，並呈報最高管理階層。每半年組成專責稽核小組，進行內部稽核。每年由第三方公司認證環境及安全衛生系統。</p> <p>(3)社會面：書面明定各項事務規範。完善的制度保障員工權益，確保安全的工作環境/與供應商合作，共同致力提升企業社會責任/簽定合約。成立各專責小組，例如性騷擾防治，誠信經營。稽核室專責稽核，發現問題，追蹤改善。</p> <p>(4)公司治理面：公司營運穩定成長皆依據「公司治理實務守則」，來實踐企業永續經營責任並提升公司之經營績效。定期執行及檢討向最高管理階層報告，定期由稽核室執行查核，向董事會報告。</p>	<p>無差異</p> <p>無差異</p> <p>無差異</p> <p>無差異</p> <p>無差異</p>
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？			(一)通過 ISO14001 環境管理系統認，定期鑑別公司各製程、作業活動、產品及服務的環境考量面，以評估其對員工、利害相關者、有害物質使用、工作場所、環境所造成的環境衝擊，並作為訂定安全衛生目標、作業管制或教育訓練等環境衝擊控制措施之依據。每年檢討目標，考量環境衝擊影響、安全衛生的風險高低、法規及國際規範要求、技術可行性、經濟可行性及利害相關者意見，包括對持續改善及污染預防的承諾。	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)實施水回收，每月監控用水量及回收率，辦公室照明亦實施節電措施，達到節省資源效果，廢棄物在合格處理的原則下，選擇資源再利用之處理途徑。產品符合 RoHS、REACH 包裝材質禁用物質，對環境造成影響，評估配合停用。對有害物質管理，保護環境。	無差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？			(三)設立空污、水污、廢棄物、毒化物處理之專責人員，以維護污染處理之正常運作。積極利用自動化設備，增加或修改管線，以管理及提高能資源及水電之使用。實施節能減碳，定期盤查溫室效應氣體之排放，作為制定節能策略依據，以減緩造成全球暖化。溫室氣體政策：提高能資源使用效率，減少二氧化碳排放、限制氫氟碳化物及全氟碳化物、持續改善對所有影響溫室氣體之作業。	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			(四)減少二氧化碳排放，配合台電每年至少省電1%的目標，連續多年達成，並配合更換老舊風機/冷卻水塔/冰水主機等(20~30年設備)，效率大幅提升於2021年起為基準年，進行ISO14064-1溫室氣體盤查，2025年6,009.9591 CO <sub>2</sub> e/t/年為2021年之66.4%，已減量33.6%，達成2025年目標，各年碳盤查數據將另行公佈於公司網站。2023年ISO-50001能源管理系統通過認證，2025年第二次發行永續報告書。	無差異
四、社會議題	V		(一)公司遵守相關勞動法規規定，制訂管理規章制度，並將相關資訊透過公開管道，讓員工充分了解，落實保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，雇用政策無差別待遇及不得有危害勞工基本權利之情事。公司重視安全衛生與職場健康的管理，通過職安衛管理ISO45001之驗證，提供員工安全之工作環境，降低企業經營的安衛風險。對於新進及在職員工定期進行勞工安全衛生須知之教育訓練，辦理多場員工健康管理活動，以建立員工安全意識。	無差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			(二)本公司依據員工學經歷、專業知識、年資經驗及個人績效表現以核定薪資水準，符合法令規定。員工之基本薪資不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等有所不同。員工績效考核制度會依公司人事績效獎金作業管理規章辦理。	無差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？			(三)本公司遵循相關法規並取得ISO45001職業衛生與安全管理系統認證，以提供員工安全與健康之工作環境。為有效提升所有員工對環境、安全及健康方面的認知，定期舉辦教育訓練，課程內容包括「環境保護」：REACH+RoHS+衝突礦物、「安全衛生」：『消防滅火演練暨緩降機逃生訓練』、每月交通安全宣導、專職護理師負責舉辦定期健康檢查，防癌飲食健康講座、定期辦理AED及CPR操作教育訓練及提供健康諮詢及建議。「緊急應變」：每半年實施一次緊急應變(事件)教育訓練&演練。2016年度通過並取得衛生福利部的【健康職場認證】。本公司114年度職災4件、人數4人及占員工總人數0.01。無火災件數。	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)專責人資部門，綜合各部門需求，擬訂全公司教育訓練資源/計劃，進行部門及跨部門職能培育；各部門亦進行第二專長培育，人員異動缺額時，內部徵才制度亦提供員工能依本身專長及特質找到最適職位。	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			(五)公司已制定環境考量物質管制程序，旨在為公司的供應商、採購和研發/設計團隊提供關於環境考量物質的要求，管制是否包含環境考量物質並符合含量標準，以達符合法律/法規之要求，防止含有有害物質之原物料、元件、零組件及產品流入公司，降低有害物質對生態系統的影響。供貨合約永續經營中必須承諾環境保護及有害物質管理，產品應符合 RoHS、REACH，其他對環境造成影響應承諾並評估配合停用。雖本公司之客戶為非最終消費者但仍致力於達成減少產品中之有害物質，以保障消費者使用之安全。本公司制定「供應商開發管理程序」，在採購辦法及對新供應商評鑑已加入企業社會責任條款，其目的乃與供應商合作，共同致力提升企業社會責任。本公司亦重視客戶的聲音，每年進行客戶滿意度調查，針對客戶就「業務的服務」「新機種開發」「品質」「服務態度」「不良率」之問題點進行溝通。亦可透過專屬信箱： <a href="mailto:appeal@urt.com.tw">appeal@urt.com.tw</a> 進行權益申訴管道。	無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			(六)於審核新供應商時，將供應商之 ISO14001 環保管理系統及社會責任系統，列入正式評估項目。並針對本公司對環境/安全及社會責任政策，透過問卷傳達給供應商，針對系統中之重點，除認證外再單獨確認，列入污染排放狀況，勞工薪資工時權益，個資管理、性騷擾防治、安全災害防治等。提供[廉潔承諾書]給供應商，說明本公司立場，絕對不接受也不提供不當利益，並要求供應商簽署以法律形式管制。提供[保密合約書]，也同樣要求供應商簽回，以確保公司及客戶之機密不外洩，以說明及法律的合約來管理。簽定[供貨合約(Master Purchase Agreement)]，除明確要求規定採購項目、貨款及品質等項目，更明確表達。 >環境有害物質之管理，要符合 RoHS, REACH 法規，且朝向低鹵/無鹵素的目標，不使用 PFOA、PFOS、氟氣溴化物等物質。 >推動 ISO14001 環境管理系統。 >推動 ISO45001 職業安全衛生管理系統。 >推動社會責任，重視勞工權益，建立公司誠信經營/道德方面的制度及管理。 >要求符合衝突礦物條款 ( Conflict Minerals)。 供應商應儘早規畫推動 ISO14001 系統、ISO45001 系統，並針對公司社會責任、公司誠信經營、勞工權利進行規劃。如有違反規定，供應商應負賠償責任，公司有權終止合約。	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>(一)公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊於光聯公司網站 <a href="https://www.urt.com.tw">https://www.urt.com.tw</a>。</p> <p>(二)本公司已建構社會責任管理系統。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>1.本公司參考SA8000(社會責任管理系統)建構社會責任管理系統；依ISO文件管理PDCA的系統架構,將勞工/環境/職安衛/道德等議題皆納入系統管理。</p> <p>2.本公司自創立以來，一本遵守各項法規，照顧員工生活及安全，並積極參與各項社會活動，諸如各項環保議題，環境系統之管理，RoHS物質管理，職場安全管理等勞工權益皆明文保障且被尊重及徹底執行，諸如薪資，工作時間，各種權力的規定，性騷擾防制及申訴，懷孕員工之工作防護考量，育嬰辦法，集乳室等細節之照顧。</p> <p>3.本公司秉持落實推動企業實現社會責任之理念，維護生態環境、實施節能減碳，積極參與社區活動為社會盡一份心力並提供員工安全與健康之工作環境。對做為社會的表率，更對員工及對應外部相關團體之廉潔要求特別重視，對內外的相關隱私及資料皆訂定個人資料管理辦法嚴格管制，並研發各種產品及製程的相關專利，尊重智慧財產權禁用非法軟體，服務及回饋社區及社會不遺餘力，包括邀請或捐助弱勢團體，鼓勵員工參與慈善團體或捐贈義賣，與上市上櫃公司企業社會責任實務守則尚無差異。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1.環保與心保：</p> <p>(1)加強廢污水淨化，以利水資源再利用。</p> <p>(2)加強廢棄物管理減量及資源回收再利用，做好垃圾分類及倡導辦公室電子化減少紙類使用。</p> <p>(3)積極發展及使用綠色原物料使產品對於環境之衝擊與影響能持續減少，最終達到與大自然相互調和並生產於製造地球友善之產品。</p> <p>(4)鼓勵員工參與環保新生活運動，養成環保習慣，環保運動從人心開始，心中之淨化才是最大之環保。</p> <p>2.社區參與：鼓勵員工積極參與潭子加工出口區社教志工活動、同慈會及加工出口區讀書會。</p> <p>3.社會貢獻：</p> <p>(1)提升LCD產品效益的研發，減少資源的浪費。</p> <p>(2)積極為企業社會責任盡一份心力。114年我們秉持照顧弱勢團體、善盡企業社會責任的宗旨，向台中市十方啟能中心訂購中秋月餅禮盒共 NTD25,200元，公司同時發佈活動訊息，宣告凡是公司同仁向十方啟能中心購買該中心自製之產品，只要憑消費收據或發票，公司即提撥相同金額捐助該中心弱勢學員。1150122向“財團法人臺中市私立信望愛智能發展中心”訂購愛心餐盒計500盒與同仁們分享。1150209訂購鳳梨酥禮盒計100盒。光聯與慢飛天使們同行，善盡企業社會責任。</p> <p>115年度股東會紀念品支持在地社福機構，實踐公司關懷公益。與社福團體共益任務，眼裡有「光，聯」你有愛。訂購愛心皂33,120組，創造永續影響力。</p> <p>(3)認養稻米企作:以契約耕作方式，委由台灣稻農有限公司所推荐之稻農負責耕作，認養花蓮稻作。114年認購台灣稻農總數32,035包認購總費用2,002,188元。</p> <p>(4)鼓勵參與加工出口區同慈會，參加濟助貧弱或急難救助活動，散播公司同仁愛心。近五年來，參予該會人數共478人，捐款金額共541,200元。</p> <p>(5)「捐血一袋救人一命」捐血活動。</p> <p>(6)自己的電自己發：投資賀喜公司，積極創新加值綠能。預計年發電量162.5萬度/年、一年減少CO2排放量827.8公噸/年、年減碳量相當於種植6.9萬棵樹/年、設置面積相當於1.6個足球場。</p>			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
4.社會服務、社會公益			
			<p>(1)積極參與加工出口區同慈會公益活動。潭子加工出口區社教志工活動及讀書會。</p> <p>(2)持續推動ISO-14001環境管理系統，避免產生對週遭鄰居的環境污染及危害的風險。</p> <p>(3)每年辦理"捐血小天使"活動，幫助需要的人，全公司上下同仁挽起袖子一起捐血。</p> <p>(4)加強防疫鼓勵員工快篩及施打疫苗</p> <p>2021年員工快篩人數440人，公司支出快篩費用352,000元。</p> <p>2022年5月員工第二劑施打率98.8%、第二劑施打率99.4%、外籍員工的施打率100%。</p> <p>第三劑並加碼只要員工符合資格並在規範時間內施打給予500元現金。2021年度公司員工計512人，員工獎金總費用254,500元。</p>
5.人權：與員工維持良好勞資關係並提供以下福利			
			<p>(1)辦理員工健保、勞保、醫療保險及意外險。</p> <p>(2)設立職工福利委員會。</p> <p>(3)完整之進修及訓練措施。</p> <p>(4)完整之退休制度。</p> <p>(5)民國103年、102年、101年及97年榮獲經濟部加工出口區“勞資關係優良事業單位獎”。</p> <p>(6)民國96年3月榮獲經濟部勞委會友善職場認證。</p> <p>(7)民國107年榮獲經濟部加工出口區【106年度廠區安全防護工作】績優獎。</p> <p>(8)民國107及108年連續2年榮獲經濟部加工出口區【勞資關係優良事業單位】獎。</p> <p>(9)民國109年11月公司申請勞動部勞動力發展署TTQS認證，通過(企業機構版)。</p> <p>(10)民國106年起持續至今，獲得衛生福利部國民健康署【健康職場標章及認證】。</p>
6、公司企業社會責任報告書通過相關驗證機構之查證標準：			
			<p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 ISO14001 環境管理系統 20260103-20290102 認證 (Since 初次認證 2002 年至今)</p> <p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 ISO45001 職業安全衛生管理系統 20250222-20280221 認證 (Since 初次認證 2006 年 OHS18001 至今)</p> <p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統 20250222-20280221 認證 (Since 初次認證 2009 年至今)</p> <p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 ISO9001 品質管理系統 20260102-20290101 認證(Since 初次認證 1995 年至今)</p> <p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 IATF16949 車用品質管理系統(車用特殊需求)20230925-20260924 認證 (Since 初次認證 2003 年至今)</p> <p>持續通過 TUV Rheinland 年度認證 ISO50001 能源管理系統(Since 初次認證 2023 年至今)</p>

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。